



KÉPZETTSÉG

- Egyetemi diploma - ELTE BTK Szervezetpszichológia szakirány
- Cegos Akadémia
- Pszichodráma vezető
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2012 – Valoro Consulting Kft. ügyvezető, vezető tanácsadó
- 2007 – 2012 GroupDynamics Kft. alapító tulajdonos, vezető tanácsadó
- 2002-2007 – Cegos Kft, tanácsadó majd vezető tanácsadó
- 2001-2002 – ELTE BTK Pszichológia Doktori Iskola - PhD hallgató és egyetemi oktató
- 2001-2002 - KÚT Alapítvány - tanácsadó, terapeuta

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Ericsson Magyarország – több száz vezető képzése számos kompetencia-területen a vezetői önismerettől, a leadership-en át a projektmenedzsmentig
- EDF DÉMÁSZ – két éves vezetői utánpótlás program kialakítása és megvalósítása (résztevői létszám közel 70 fő)
- IT Services Hungary Kft – személyes hatékonyság képzési programok kialakítása
- Magyar Posta Zrt. – train-the-trainer képzési program, projektvezető
- KIKÁ – a teljes vezetői állomány képzési programjának kialakítása, kompetenciafejlesztés, vezetői együttműködés fejlesztés
- AirFrance-KLM FSSC – teljes vezetői kör képzése, vezetői utánpótlás programok

HOLICS ANDRÁS

VEZETŐ TANÁCSADÓ,
TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Szervezetfejlesztés, tanácsadás
- Vezetői készségfejlesztés
- Projektmenedzsment
- Train-the-trainer képzési programok
- Kompetenciafelmérés és értékelés, kompetencia-rendszerek kialakítása
- AC/DC



KÉPZETTSÉG

- Egyetemi diploma – Szent István Egyetem - HR menedzser és gazdasági agrármérnök
- Cegos Leadership Intelligence
- Human Synergetics Tanácsadó
- W.É.K – képzett tanácsadó, és mediátor
- Angol, Román nyelvtudás

SAKMAI TAPASZTALAT

- 2012 – Valoro Consulting Kft. vezető tanácsadó, tréner
- 2010– 2012 GroupDynamics Kft. vezető tanácsadó
- 2004- 2010 – Maidan Consulting, tulajdonos , vezető tanácsadó
- 2002 – 2004 – Partners Hungary - tréner
- 1999-2002 – Menedék Migránsokat segítő egyesület – tréner, projekt vezető

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- EDF DÉMÁSZ – vezetői utánpótlás fejlesztés programban 70 vezető fejlesztése, teljesítmény menedzsment képzés, támogatás
- Cafe+Co - szervezetfejlesztés, vezetői szintkiépítéssel
- Ericsson – személyes hatékonyság és vezetőfejlesztés– virtuális és agilis csoportműködés
- AirFrance-KLM FSSC – vezetőfejlesztés, coaching
- Generali Providencia– vezetés és személyes hatékonyság fejlesztés
- Boiron Hungary – szervezetfejlesztés, vezetői és készségfejlesztő programok
- Libri Könyvkiadó – szervezetfejlesztés, felsővezetői együttműködésfejlesztés

ILLÉS KATA

VEZETŐ TANÁCSADÓ,
TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Vezetőfejlesztés
- Munkatársak menedzselése, csoportvezetés online, agilis és önszerveződő csoportok számára
- Asszertív kommunikáció
- Konfliktuskezelés
- Nehéz helyzetek kezelése
- Értékelő beszélgetés vezetése
- Tárgyalástechnika
- Stresszkezelés



KÉPZETTSÉG

- Közgazdász – pénzügy szakirány - BGE
- Leadership Trainer – British Know How Fund
- Outplacement Tanácsadó – Sheridan College (Canada)
- Megoldásközpontú Brief Coach – SolutionSurfers
- Cselekvésorientált Csoportos Coaching alapképzés – Watson Coach Iskola
- DISC, Facet5 akkreditált tanácsadó – Psidium

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2012 – Valoro Consulting Kft., üzletágvezető, vezető tréner
- 2009- 2012 Kozák HR, outplacement tanácsadó
- 2007-2012 Albacomp Zrt., szakvezető, vezető tréner
- 2001- Skill Training, tulajdonos, tréner, tanácsadó
- 1993 – 2001 Képző Központ, tanácsadó, tréner

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- OTP Bank – Vezetői Akadémia – vezetői kommunikáció – konfliktuskezelés – önismeret és csapathatékonyaság – teljesítménymenedzsment – együttműködésfejlesztés – ügyfélkezelés témákban
- SMR Automotive Mirror Technology Hungary – talentek fejlesztése
- KLM – process leaderek vezetői képzése
- CSMK – szervezetfejlesztés, vezetőfejlesztés, szervezeti hatékonyság fejlesztése
- NKM – vezetői kiválasztások, AC/DC
- Auchan – hálózatkutatás, kompetenciafejlesztés
- Magyar Suzuki Zrt. – felsővezetők, művezetők és csoportvezetők vezetőfejlesztése
- OTP Faktoring – kirendeltségvezetők és követeléskezelők képzése – nehéz helyzetek kezelése
- Evosoft Hungary Kft. – Soft skill tréningek fejlesztése
- IT Services Hungary – Soft skill tréningek fejlesztése

Miért vagy büszke a szakmádra?

Öröm, hogy részese lehetek a megbízó szervezetek, vezetők és munkatársak fejlődésének, beindíthatom a változást, szakmailag támogathatom őket.

Inspiráló, hogy ügyfeleink hatékonyabb, ugyanakkor emberközpontúbb munkahelyekké válnak általunk. Büszke vagyok a Valoro csapatára, akikkel magas szintű szakmai munkát végezve érjük el ügyfeleink elégedettségét.

FEKETE GABRIELLA

VEZETŐ TRÉNER,
TRÉNING ÜZLETÁGVEZETŐ

Szakmai kompetenciák

- Vezetői hatékonyságfejlesztés
- Tehetségmenedzsment
- Értékelő beszélgetés vezetése
- Nehéz helyzetek kezelése
- Tudásmenedzsment, mentoring
- Szociometrikus hálózatkutatás alapú szervezetfejlesztés
- Kiválasztás támogatása
- Csoporthatékonyaság fejlesztés
- Változásmenedzsment
- Ügyfélszolgálat-fejlesztés



KÉPZETTSÉG

- Egyetemi diploma – Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetés-szervezés fő- és Szervezetfejlesztés mellék szakirány
- SolutionSurfers - Megoldásközpontú Brief Coach Képzés
- Angol nyelvtudás

Mit jelent számodra szervezetfejlesztőnek lenni?

Számomra szervezetfejlesztőnek lenni olyan, mint sportolni. Azt tapasztalom, hogy a fejlesztési programokban résztvevőknek egy-egy Valoroval töltött alkalom önmagában is jó érzést hoz, de az igazi hatás a rendszerességben rejlik. Például abban ahogy egyre erősödik a csapat, ahogy egyre nő a teljesítmény, ahogy egyre többre képesek a csapattagok együtt.

Sokat halljuk, hogy érdekesebb egy héten háromszor fél órát mozogni, mint egyszer másfelet. Pont ezt javasoljuk az ügyfeleknek is. Inkább legyen az egyszeri idő rövidebb, de legyen több alkalom, legyen része rendszeresen a működésnek.

És számomra azért is olyan szervezetfejlesztőnek lenni, mint sportolni, mert nagyon meghatározó része az életemnek, nagymértékben formálja azt, aki vagyok.

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2013 – Valoro Consulting Kft., szervezetfejlesztő tanácsadó
- 2010 – 2013 Maidan Consulting Kft., szervezetfejlesztő tanácsadó
- 2011 óta a KAPTÁR közösségi iroda társ-alapítója, vezetője
- 2011 óta – Budapesti Corvinus Egyetem, külső konzulens, tréner, egyetemi oktató

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- KPMG – vezetőfejlesztés, egyéni vezetői coaching folyamatok (senior manager, manager szint)
- Air France - KLM – vezetőfejlesztés, egyéni vezetői coaching folyamat (supervisori szint)
- Attrecto Zrt. – egyéni vezetői coaching folyamatok (CEO, IT vezető)
- BAGázs Közhasznú Egyesület – vezetői coaching (elnök)
- OTP Faktoring Követeléskezelő Zrt. - belső tréner kiválasztása, fejlesztése
- Hungarocontrol Zrt. – kompetenciarendszer kialakítása
- Nokia Solutions – szervezetfejlesztő tanácsadás, szervezeti hálózatelemzés
- IT Services Hungary – soft skill tréningek fejlesztése
- Evosoft – soft skill tréningek fejlesztése
- BioFungi Kft. – vezetőfejlesztés
- LogMeln - belső interjútechnika fejlesztés
- Vidanet – vezetőfejlesztés/JTI – szervezetfejlesztő tanácsadás, szervezeti hálózatelemzés
- Digépman – szervezetfejlesztő tanácsadás, szervezeti hálózatelemzés

PEKÁR DÓRA

TANÁCSADÓ, TRÉNER
TANÁCSADÁS ÜZLETÁGVEZETŐ

Szakmai kompetenciák

- Vezetői coaching egyéni és team szinten
- Személyiségjellemzők felmérése, ezek mentén történő érzékenyítés
- Szociometrikus hálózatkutatás alapú szervezetfejlesztés
- Tehetségmenedzsment
- Tudásmenedzsment, mentoring
- Vezetői kompetenciák azonosítása és fejlesztése
- HR rendszerek fejlesztése
- Kiválasztás támogatása



KÉPZETTSÉG

- 2007 - Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Tanárképző Főiskolai Kar, Művelődésszervező szak, diploma
- 2001 – Mentorképzés, (Magyar Teleház Szövetség)
- SimTeam, Train-the-Trainer, üzleti szimulációs játék és tréning
- Angol nyelvtudás

Mi teszi sikeressé a Valoro projektjeit?

Számunkra egy fejlesztés sohasem csak egy tréninget, egy workshopot jelent, sokkal inkább egy folyamatos közös munka egyik mérföldkővét.

Az első pillanattól igyekszünk megérteni és megismerni a szervezet működését, kultúráját, szemléletét és partnereink konkrét kihívásait, hogy minél több rétegben igazíthassuk a céghez, a csapathoz, a kihívásokhoz fejlesztéseinket

Szerintem nagyon értékes az az odafordulás, a partneri, szoros együtt gondolkodás, amivel jelen vagyok egy munka során nem csupán a projekt időtartama alatt, hanem az azt követő időszakban is figyelve a változásokra, új kihívásokra.

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2018 - Valoro Consulting Kft., Innováció és fejlesztési menedzser
- 2017 – SimTeam & Eduardo – üzleti szimulációs program AC és DC felhasználásának kidolgozása
- 2013 – SimTeam – üzleti szimulációs tréning – development manager, trainer
- 2011 – Boda & Partners, oktatási üzletág, fejlesztő menedzser

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Magyar Telekom – középvezetői DC (tervezés/támogatás)
- Schneider Electric - SimTeam üzleti szimuláció, sales továbbképzés
- Heineken - Stratégiai képzés - Üzleti szimulációval
- Budapesti Corvinus Egyetem – Személyügyi kontrolling szimulációs tréning
- Budapesti Corvinus Egyetem – Stratégiai tervezés, projekt portfólió menedzsment
- ARTudásmenedzsment – vállalkozói szemlélet fejlesztése, csapatépítés

TÁNCZOS ZSUZSANNA

KEY ACCOUNT MANAGER

Szakmai kompetenciák

- Projektmenedzsment
- Gemifikált tréningek szervezése és tartása
- Képzési tematikák kialakítása
- Innováció a képzésekben
- Blended learning, gamification



Miért választottad ezt a szakmát?

Szeretek „híd” lenni az üzleti és a HR területek között, érzékenyíteni és nyitottá tenni a két oldalt egymás szempontjaira.

Kifejezetten kedvelem a coaching munkát azokkal, akik szkeptikusak vagy volt negatív tapasztalatuk korábban a műfajjal kapcsolatban.

Dolgozom IT és üzleti tanácsadással foglalkozó cégeknek, gyártó, nagykereskedő és logisztikai vállalatok felső és középvezetőivel, senior tanácsadókkal, itthon és külföldön egyaránt.

KÉPZETTSÉG

- HR manager, személyügyi gazdálkodó Közép Európai Egyetem (CEU)
- Szakokleveles Munkajogi Konzulens, Pécsi Tudományegyetem Jogi Továbbképző Központ
- Pedagógus, Debreceni Egyetem
- Business Coach, Team Coach, Solution Surfers International
- PPC akkreditált coach
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2015 – Business Coach, HR és Üzleti Tanácsadó CEE régió
- 2013 – HR&Business tanácsadó, Tréner, Coach, BMS Consulting Vietnam
- 2010 – 2013, Telekom HR Igazgató, 4200 fő
- 2006 – 2009, Magyar Telekom, Senior HR Expert, 2600 fő
- 2003 – 2006, T-Mobile Magyarország, HR Expert, Osztályvezető-helyettes 2400 fő
- 2000 – 2003, T-Mobile Magyarország, Tréner 600 fő

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- BCA Hungary Kft. TOP&Mid Manager egyéni és csoport coaching, HR projektek, Workshopok
- Max Sport s.r.o. Szlovákia, TOP Manager egyéni coaching
- BMS Consulting Group Vietnam, Vezetők, Talent pool egyéni és csoport coaching, tréning
- Magyar Telekom, Változásmenedzsment, Szervezeti hatékonyság és változás, Motivációs rendszerek, HR budget, Létszámcsökkentés, Krízis management

Összesítés: 2016-2018

Coaching óraszám:	980 óra
Coaching, létszám:	46 fő
Partner cégek száma:	11

ALFÖLDI KATALIN, PPC

BUSINESS COACH, TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Vezetői hatékonyságfejlesztés,
- Vezetői kommunikáció,
- Moderálás, facilitálás
- Csoport és egyéni motiváció,
- Konfliktuskezelés,,
- Egyéni és csoportos coaching
- Változásmenedzsment
- Szervezetfejlesztés
- Self motivation, energizálás



KÉPZETTSÉG

- Okleveles pszichológus, Kossuth Lajos Tudományegyetem Pszichológia szak
- Tanácsadó szakpszichológus (krízis specializáció), Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Pszichológia Szak
- Relaxációs (autogén tréning) terapeuta, Magyar Relaxációs és Szimbólumterápiás Egyesület
- Rogers Egyesület, személyközpontú non-direktív terápiás képzettség
- Williams Életkészségek Facilitátor
- DISC viselkedési típustan, Psidium akkreditált tanácsadó
- NLP Practitioner végzettség
- MBSR (Mindfulness Based Stress Reduction) tanfolyami végzettség
- Tranzakció Analízis alapképzettség
- Playback színházi színész, játékmester
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2012 – Valoro Consulting Kft., vezető tréner, tanácsadó
- 2014 – SQ Sense Bt., ügyvezető, tréner, tanácsadó, szakpszichológus
- 2012-2013 Professzionális Coaching Egyesület, tag, „mesteri elme” csoportvezetés
- 2009 – 2014 ArGalaxy Bt., ügyvezető, tanácsadó
- 2006-2009 – Hatteras Humán Fejlesztő Kft., szakmai vezető, tanácsadó, tréner
- 2006 – Wanderlee Magyarország Szervezetfejlesztő és Rekreációs Kft., tanácsadó, tréner
- 2005-2006 – Magyar Honvédség, Lélektani műveleti specialista
- 2003-2005 - Magyar Honvédség, Csapatpszichológiai hálózat, szakmai vezető (vezető pszichológus)

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Csongrád Megyei Kormányhivatal – vezetők fejlesztése, tréningek és műhelyek
- NKM Hálózat (DÉMÁSZ) – vezetők felkészítése értékelő beszélgetésekre
- OTP Bank – vezetők felkészítése teljesítmény menedzsment visszajelzésekre
- Raiffeisen Bank – vezetők felkészítése értékesítést támogató coachingra
- Erste Bank – vezetők felkészítése belső fejlesztő vezetői tevékenységre, coachingra
- Életvezetést támogató pszichológiai konzultációk, coaching
- Aegon Biztosító – mentálhigiénés csoportos coaching

ARGALÁSZ ATTILA

VEZETŐ TRÉNER | COACH

Szakmai kompetenciák

- Önismeret, öntudatosság és önmotiváció fejlesztése
- Vezetőfejlesztés
- Agilitás kompetencia és készségalapú alapú támogatása
- Asszertív és együttműködő kommunikáció fejlesztése
- Érzelmi intelligencia és reziliencia fejlesztése
- Sajátélményű interaktív konfliktuskezelés
- Együttműködés fejlesztése
- Tudatos cselekvőkészség fejlesztése „határzóna” helyzetekben
- Egyéni és csoportos pszichológiai konzultáció és coaching

Mi az a kifejezés, ami leginkább leírja a szakmai működésed?

A reziliens fejlesztő légkör, ami leginkább kifejezi a jelenlétemben kialakuló képzési minőséget. Húsz évet meghaladó felnőttképzési gyakorlatom során érlelődött meg bennem ez az attitűd és jelenlét, ami kölcsönösen inspiráló úgy a résztvevőknek, mint nekem. Belső megélésemben pedig, ami a megközelítem helyességének fokmérője, hogy több, mint 600 tréningcsoport és számos egyéni konzultációs, coaching folyamat után még mindig szeretem és élvezem a munkámat.



Mi jelent számodra értéket?

Számomra az értéket a transzparencia jelenti. Minimalistának tartom magam, így nekem a mindennapokban is kifejezetten fontos, hogy letisztultság jellemezze a környezetem és az emberi kapcsolataimat egyaránt.

A munkám során pedig törekszem az átlátható és játszmaentes viszonyok kialakítására, erősítve ezzel a bizalmat és az együttműködést, ami később alapjául szolgálhat a fenntartható fejlődésnek és fejlesztésnek.

KÉPZETTSÉG

- Pázmány Péter Katolikus Egyetem – okleveles pszichológus – társadalom- és szervezetszichológia specializáció

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2019 - Valoro Consulting Kft. – Junior tanácsadó
- 2018 – Stratego Kft. – Szervezetszichológia szakmai gyakorlat
- 2018 - IT Services Hungary Kft. – Training & Development Trainee
- 2017 – Vodafone Shared Services Budapest – HR Trainee
- 2017 – SOS Gyermekfalvak Magyarország – Önkéntes

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- IT Services Hungary Kft. – Vezetőképzések szervezése, képzés-fejlesztési stratégiaalkotás, onboarding folyamat támogatása, dolgozói elégedettség felmérések utánkövetése
- Stratego Kft. – Konfliktuskezelés workshop, Vezetőfejlesztő tréningek, Health coaching
- Vodafone Shared Services Budapest – Net Promoter Score projekttámogatás
- SOS Gyermekfalvak Magyarország – Erasmus+ pályázatírás, projekttámogatás

BOGNÁR DOROTTYA

JUNIOR TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Tréning szervezés
- Vezetőfejlesztés-támogatás
- Projekttámogatás
- Együttműködés fejlesztés



Milyen szerinted a jó coach?

Számomra a jó coach olyan, mint a bába, aki új életet segít a világra. Azt segíti, ami történik és nem azt, aminek szerinte történnie kellene. Minden folyamatban teljes személyiséggel, szakmai és személyes háttérrel és integritással vagyok jelen. Elkötelezetten, kiegyensúlyozottan, őszintén és támogatóan.

KÉPZETTSÉG

- Institute of Education University of London – Diploma in TESOL (angol nyelvtanár)
- VHK vezetőképzés, értékesítés, marketing
- Language Coach Academy - Kvalifikált Nyelvi Coach
- Foresight Coaching School - Vezetői Coaching és Akció Tanulócsoport facilitátor
- Wieland - Moderációs technika
- Psidium: DISC (Viselkedési Stílus) tanácsadó (teszt értelmezés, visszajelzés, tréning, coaching)
- Angol nyelvtudás, angol nyelvű tréningek tartásában 20 éves tapasztalat (részvétel nyelvi segítése - nyelvtanári készségek)

SAKMAI TAPASZTALAT

- vezető (alkalmazott pszichológia és alkalmazott szociológia angol nyelven)
- 2016 – Valoro Consulting Kft., vezető tréner
- 2003 – Globe-All Gate Kft, tulajdonos, szakmai vezető, vezető tréner, vezetői és nyelvi coach (egyéni elakadások feloldása, vezetői döntéshozatal támogatása, kapcsolati és szerepkonfliktus feloldása, kommunikációs elakadások kezelése), akció tanulócsoport facilitátor
- 1999 – 2003 International Teacher Training and Development College – nyelvtanár-tréner, szakmai

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- OTP Bank – Vezetői Akadémia: vezetői kommunikáció, nehéz helyzetek és konfliktusok kezelése, értékelő beszélgetések vezetése, EQ, önismeret, csapathatékony, csapatépítés
- Evosoft Hungary Kft. – Kommunikáció, érdekvédelem, személyközi érzékenység fejlesztése
- NuSkin Eastern Europe Kft. – DISC, személyközi érzékenység fejlesztése, People management skills,
- NYESZE- Vezetői Akadémia: reziliencia, stresszkezelés – stresszkezelés, project management, DISC alapú kommunikáció, konfliktuskezelés
- Szent István Egyetem Gödöllő : Személyiségtipológián alapuló kommunikáció, csoportdinamika
- SEWS Komponens és Elektronika Európa Kft. – Prezentációs készségek, kommunikáció
- Tigáz DSO – vezetői coaching: stresszkezelés – reziliencia, project management, változásmenedzsment
- Greenpeace Magyarország Egyesület - csapatépítés, asszertív kommunikáció

CSŐSZ ILDIKÓ

VEZETŐ TRÉNER, COACH

Szakmai kompetenciák

- Vezetőfejlesztés
- Hatékony kommunikáció
- Értékelő beszélgetés vezetése
- Konfliktuskezelés
- Stresszkezelés, reziliencia
- Változásmenedzsment
- Csoport együttműködés
- Prezentáció
- Önismeret és visszajelzés
- Személyes hatékonyság
- Vezetői és nyelvi coaching



Fejezd be a mondatot: A fejlődés olyan, mint...

A fejlődés számomra olyan, mint elültetni egy magot. Fellazítani a földjét, locsolgatni, óvni a hidegtől és várni, hogy a növényke végre kidugja zöld fejét.

A tréneri, tanácsadói szakmában is egyfajta „kertésznek” érzem magam, aki jó földet és biztonságos környezetet teremt ahhoz, hogy az „itt és most”-ban felismerések, fejlődések, csodák keljenek ki a magból.

Nagyon szerencsésnek érzem magam azért, hogy ilyen fontos pillanatok létrejöttében segédkezhetek.

KÉPZETTSÉG

- Antener – Train the Trainer Certification
- Budapesti Műszaki Egyetem – Vezetés és szervezés; emberi erőforrás menedzsment Msc
- Károly Róbert Főiskola – Kereskedelem és marketing Bsc

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2019 – Valoro Consulting Kft. – Junior tanácsadó, tréner
- 2016-2019 – Sprint Consulting Kft. – HR manager és nemzetközi ügyfélkapcsolattartó
- 2015-2016 – Deloitte – HR generalista
- 2014-2015 – GE Lighting – HR koordinátor

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Kop-Ka Zrt. – Együttműködés-fejlesztés, kommunikáció fejlesztése
- Inter-Thermo Kft. – Hatékony időgazdálkodás fejlesztése, stresszkezelés, kommunikáció fejlesztése
- IT Services Hungary – Assessment Center
- Deloitte – Assessment Center
- GE Hungary – Assessment Center
- Sprint Consulting Kft. – Belső munkatársi fejlesztés
- Konnekt Mentorprogram - Hatékony időgazdálkodás fejlesztése
- Láthatatlan Egyetem – Időgazdálkodás tréning

DÉNES ANDREA

JUNIOR TANÁCSADÓ,
TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Projektmenedzsment
- Assessment Center
- End-to-end kiválasztási folyamatok
- Munkatársi együttműködés fejlesztése
- Hatékony kommunikáció fejlesztése
- Időgazdálkodási hatékonyság fejlesztése
- Stresszkezelés, reziliencia



Mi tesz sikeressé szerinted egy tréninget?

"A tapasztalati tanuláson alapuló tréningek eredményességét nem csak a gyakorlatok és hozzá kapcsolódó elméletek biztosítják, hanem az őszinte kommunikáció szabadsága, az önfeltárás kockázatát ösztönző biztosságos légkör." Carl Rogers

Mediátorként szerzett tapasztalataimat – egyéni vagy csoportos éles vitahelyzetek hatékony megoldása – beépítem képzéseimbe, tanácsadói munkámba. Tréningeim sikerének záloga a közvetlen, természetes és bátorító bizalmi légkör kialakítása, melyben a fejlődés örömteli, izgalmas közös munkává alakul.

KÉPZETTSÉG

- Közgazdász diploma – Edutus Főiskola
- MBA diploma – Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
- IM által bejegyzett mediátor – Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola, Nagy Zsóka mediátor képzés
- Személyközpontú tanácsadó képzés folyamatban – Magyar Személyközpontú Pszichoterápiás és Tanácsadási Egyesület
- Gyásztanácsadó és csoportvezető – Napfogyatkozás Egyesület
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2016- Valoro Consulting Kft. – tréner, tanácsadó
- 2012-2019 Párbeszéd Műhely EV- kommunikációs tanácsadó, mediátor, tréner
- 2006-2011 – Magyar Telekom Nyrt. - projektvezető
- 2002-2004 – Matáv Szimfonikus Zenekar - PR és kommunikációs menedzser
- 1995-2001 – Budapesti Értéktőzsde - kommunikációs menedzser

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- IT Services Hungary – asszertív kommunikációs tréningek
- Evosoft – érdekérvényesítés és hierarchia nélküli kommunikáció tréningek
- OTP Bank – mentor képzés
- Magyar Suzuki Zrt. – érzelmi intelligencia fejlesztő workshopok
- Tech People Kft. – munkahelyi mediáció, együttműködés fejlesztés
- Budapesti Műszaki Egyetem – doktoranduszok EQ és kommunikáció fejlesztése
- MAZS Alapítvány – erőszakmentes kommunikáció tréning fiatal csoportvezetőknek
- Pharmaherb Kft. – partnerhálózat együttműködés- és értékesítés támogatása
- Down Egyesület – együttműködés fejlesztés, önkéntesek képzése

HALÁSZ ÁGNES

TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Asszertív kommunikáció
- Érzelmi intelligencia fejlesztés
- Konfliktuskezelés
- Vitakultúra építés
- Munkahelyi mediáció
- Együttműködés fejlesztés
- AC/DC
- Személyes hatékonyság fejlesztése
- Veszteségkezelés



Miért tartod értékesnek a szakmádat?

A folyamatos tanulás és fejlődés jelenti számomra a legfőbb motivációt, így nagyon szerencsésnek érzem magam, hogy azért dolgozom nap mint nap, hogy vezetőket, tehetségeket és csapatokat támogathatok a változásban, segíthetem fejlődésüket. Ezáltal pedig hatással lehetek arra, hogy ügyfeleimnél a munkavállalók elégedettebbé, a csapatok együttműködőbbé, a szervezetek pedig ezáltal hatékonyabbá válhassanak.

KÉPZETTSÉG

- Business Coach, ACC szintű ICF minősítéssel - Legacy Kft.
- CEMS Master's in International Management (CEMS MIM)
- Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetés-szervezés és Szervezetfejlesztés

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2017 – Business Coach, HR és szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner
- 2016 – Magyar Telekom- Szenior Szervezetfejlesztő
- 2012 – 2015 GE- HR menedzser
- 2010 – 2012 FHB Bank- Szervezetfejlesztő és HR generalista

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Sophos - vezetőfejlesztés, egyéni vezetői coaching folyamatok
- BAGázs - szervezetfejlesztési tanácsadás, vezetői egyéni coaching, vezetői csapat teamcoachingja
- Tesco - tehetségprogram- középvezetői egyéni coaching
- HungaroLen - változáskezelési program- vezetői teamcoaching
- L'Oreal - készségfejlesztő tréningek kialakítása, tréningek tartása
- Viacom - regionális stratégiai workshopok kialakítása, facilitálása
- Telekom - változáskezelési programok kialakítása és projektmenedzsmentje
 - munkatársi elkötelezettség mérés és fejlesztés,
 - működés és együttműködésfejlesztő workshopok
 - tehetség és vezetőfejlesztési programok kialakítása és menedzselése, tréningek tartása
- T-Systems - csoportvezetői DC program
- GE
 - karriercoaching program
 - vezetői integrációk- 360 fokos értékelések, vezetőfejlesztés
 - nemzetközi toborzás- kiválasztási projektek

IZSÁK ANNA

TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Vezetői coaching (egyéni és team)
- Karriercoaching
- Action learning csoportos coaching
- Tehetségmenedzsment
- Változásmenedzsment
- Elkötelezettség mérés és fejlesztés
- Vezetői kompetenciák fejlesztése
- Soft skill fejlesztés
- 360 fokos értékelés
- HR rendszerek fejlesztése (TÉR, visszajelzés, utódlásmenedzsment)
- Toborzás kiválasztás, AC/DC



Miért választottad ezt a szakmát?

Hiszek abban, hogy a találkozások fontosak - ha nem a legfontosabbak - részei életünknek. Találkozások önmagammal, másokkal, új élményekkel, új gondolatokkal, új érzésekkel, amik mind hozzáadnak ahhoz, akik vagyunk. Találkozások régi emlékekkel, régi élményekkel, régi gondolatokkal, régi érzésekkel, amik mind lehetnek akadályok az életünkben, amiken túl szeretnénk lépni, vagy megerősíthetnek abban, hogy jó úton haladunk. Egyéni- és Team coachként, valamint trénerként ezeket a fontos találkozásokat erősítem, segítem elő, illetve dolgozom fel azokkal az emberekkel, akikkel a munkám során együttműködöm.

KÉPZETTSÉG

- Pszichológus – Debreceni Egyetem – Egyetemi abszolutórium
- Cselekvésorientált Csoportos Coaching – Watson Coach Iskola
- Pszichodráma Asszisztens – Magyar Pszichodráma egyesület
- Autogen Tréner – Magyar Szimbólumterápiás Egyesület
- Egyéb képzettségek: Monodráma, Action Learning, NLPt, GPOP, MBTI, CAPTain

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2017 – BP BSC – Coach, tréner
- 2017 – Valoro Consulting – Tanácsadó, tréner, coach
- 2017 – Diageo Kft – Senior Capability Specialist
- 2016 – MKB Bank – Szervezetfejlesztési tanácsadó
- 2015 – 2016 AonHewitt Kft – Tanácsadó
- 2010 – 2015 Invitel Zrt – Szervezetfejlesztési tanácsadó és tréner

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- BP BSC – Egyéni coaching Line managerek számára | Team coaching vezetői csapatoknak
- TATA – Felsővezetői team coaching a munkavállalói elkötelezettségfejlesztés érdekében
- Dechathlon – Felsővezetői team coaching a munkavállalói elkötelezettségfejlesztés érdekében
- MKB – Felsővezetői Team coaching a munkavállalói elkötelezettségfejlesztés érdekében
- MKB Bank – Középvezetői audit és egyéni vezető fejlesztés coachinggal
- Generali – Team coaching a Talent csapat számára
- Diageo – Team coaching operatív csapatok számára
- Diageo – Business Intelligence változásmanagement, team coaching
- NKM – Üzemeltetési vezetők coachingja 360°-os felméréssel és vezetői kompetencia fejlesztés
- Invitel Zrt- - Vezetői team-, csoportos és egyéni coaching
- KIKÁ – Vezetőfejlesztés, tárgyalások kommunikációja
- AonHewitt – Elkötelezettségfejlesztés: FMCG, Pénzügyi, Termelési, Energia szektor
- AonHewitt – Szervezeti Kultúrafejlesztés, Employer Branding – Termelési szektor

JÁNOSSY BENCE

TANÁCSADÓ, TRÉNER, COACH

Szakmai kompetenciák

- Egyéni coaching (Monodráma, NLP, GPOP, CAPTain)
- Csoportos coaching (Cselekvésorientált Watson Coaching, Action Learning)
- Team coaching (Watson, Solutioncircle)
- Szervezetfejlesztési tanácsadás
- Szervezeti diagnosztika
- Vezetőfejlesztés
- Készség, képességfejlesztés (Kommunikáció, Sales, Telesales Konfliktuskezelés, Prezentációs technika, Stressz reziliencia)
- Elkötelezettség fejlesztés
- Változásmanagement, kultúrafejlesztés



KÉPZETTSÉG

- Közgazdász (HR és szervezetfejlesztési specializáció) Budapesti Corvinus Egyetem
- WÉK facilitátor, Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézet & Selye János Magyar Magatartástudományi és Magatartásorvoslási Társaság
- Akciótanulócsoport facilitátor, BeWise Kft.
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2014-től Valoro Consulting Kft., HR tanácsadó
- 2015-2016 Indivizo Kft., HR és kommunikációs szakértő
- 2011-2013 Hungarocontrol Zrt., HR fejlesztő
- 2010-2011 Human Value International Kft, fejadász és tanácsadó
- 2009-2010 Public Sector Consulting, projektmenedzser és tanácsadó
- 2007-2009 Tököli Zsolt executive coach, szakmai asszisztens

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- HumanValue – fejadász projektek megvalósítása
- Valoro, Indivizo – részvétel belső kiválasztások lebonyolításában interjúztatások és AC-k során
- HungaroControl – légiforgalmi irányítók kiválasztásának módszertani fejlesztése és a kiválasztásban való részvétel
- Valoro – Inspired To Lead kísérleti vezetőképzésben Vezetői kommunikáció és Vezetői Önismeret tréning
- ITSH – asszertív kommunikáció fejlesztése vezetők és munkatársak körében
- Telekom – távmunkára átállást támogató vezetői és munkatársi e-learningek fejlesztése
- OTP – vezetői időgazdálkodás e-learning fejlesztése

KOVÁCS ESZTER

TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- HR rendszerek fejlesztése, bevezetése
- Kompetenciafelmérés
- Kompetenciafejlesztés
- E-learning
- Projektmenedzsment
- Toborzás, kiválasztás, employer branding



Mit teszel szakmai fejlődésedért?

Szervezetfejlesztőként erős az elköteleződésem a folyamatos tanulás iránt. Fontos számomra, hogy tudatosan a komfortzónámon kívülre lökjem magam, és olyan projekteken vegyek részt, melyek kihívást jelentenek.

Folyamatosan keresem az újdonságokat, amiket be tudok építeni a munkámba, rendszeresen böngészek szakmai tartalmakat, hogy naprakész legyek és mindennap igyekszem tapasztaltabb kollégáimtól tanulni.

KÉPZETTSÉG

- Budapesti Corvinus Egyetem – Emberi erőforrások BA
- Eötvös Loránd Tudományegyetem – Nemzetközi tanulmányok BA
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2019 – Valoro Consulting Kft. – Junior tanácsadó, tréner
- 2017-2019 – Vodafone Shared Services Budapest- Training and Enablement gyakoronok
- 2016-2017 – AIESEC - Tehetségmenedzsmentért felelős elnökhelyettes - Corvinus iroda

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- IT Services Hungary - Assessment Centereken való részvétel
- Vodafone Shared Services Budapest – Induction tréningek szervezése és folyamatok utókövetése
- Vodafone Shared Services Budapest – E-learning készítés, globális folyamatok támogatása
- AIESEC - tagsági szintű tréningek szervezése és tartása

MARKÓ JÁNOS

JUNIOR TANÁCSADÓ,
TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Projektmenedzsment
- Szervezetfejlesztési projektek
- Assessment Center, Development Center
- Tréningszervezés
- Vezetőfejlesztés-támogatás
- Együttműködés fejlesztés



KÉPZETTSÉG

- Okleveles pszichológus – Kossuth Lajos Tudományegyetem, Debrecen
- Pedagógiai szakpszichológus - Eötvös Lóránd Tudományegyetem
- Munka- és szervezet szakpszichológus – Budapesti Műszaki Egyetem
- Nemzetközi coach - EAS (European Association for Supervision)
- T-csoport vezető képzés - Magyar Pszichológiai Társaság
- NLP Master Practitioner

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2014 – Valoro Consulting Kft, vezető tréner
- 2002-től egyetemi docens – Vezetéstudományi Tanszék, Szent István Egyetem
- 1997– 2002 egyetemi adjunktus – Vezetéstudományi Tanszék, Szent István Egyetem
- 1996-tól tréningek és workshopok tartása felsőoktatási intézményekben, non-profit és profit szférában
- 1990-1997 – egyetemi tanársegéd, majd adjunktus – ELTE
- 1982 -1990 – egyetemi tanársegéd – Debreceni Egyetem

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Magyar Suzuki Zrt. – művezetők és csoportvezetők képzése
- OTP mentori tréning
- OTP Faktoring – követeléskezelők képzése nehéz helyzetek kezelése témában
- DAF - önismereti és konfliktuskezelési tréning
- Exim Bank - középvezetői tréning
- Cargill - FOM tréning (kezdő vezetők felkészítése a vezetői feladatokra)
- Bieirsdorf - visszajelzési készségfejlesztés
- Karos Spa – vezetői tréning

DR. MÉSZÁROS ARANKA

VEZETŐ TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Személyes hatékonyság fejlesztése
- Kommunikációs készségfejlesztés
- Konfliktuskezelés
- Vezetői motiváció
- Csapatvezetési készségek fejlesztése
- Assessment Center
- Önismereti tréningek



KÉPZETTSÉG

- Pázmány Péter Katolikus Egyetem, Bölcsészettudományi Kar – viselkedéselemző BA diploma
- Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar – okleveles pszichológus, munka- és szervezetsz pszichológia szakirány
- WÉK facilitátor

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2018- Valoro Consulting Kft. – Junior tanácsadó, majd Tanácsadó, Tréner
- 2017- Bespoke Principles Kft. – Tanácsadó
- 2016-2017 – FMD Neuroconsulting Kft. – Tanácsadó
- 2015-2016 – Stressz-M – Gyakornok
- 2015-2016 – Franklin Covey Magyarország – Tréning asszisztens
- 2014-2016 – BME GTK Ergonómia és Pszichológia Tanszék – Egyetemi demonstrátor

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Evosoft Hungary Kft. – projektvezető és kapcsolattartó, stresszkezelés tréning
- OTP – projektvezető és kapcsolattartó, telefonos kommunikáció tréning, projektszemlélet meghonosításának támogatása a szervezetben
- Csongrád Megyei Kormányhivatal – projektvezető és kapcsolattartó, 360 fokos felmérés támogatása, teljesítménymenedzsment rendszer kidolgozása
- IT Services Hungary – Assessment Center, Development Center, együttműködés-fejlesztés tréning, stresszkezelés tréning
- SMR Automotive – kommunikáció és stresszkezelés tréning

Mire vagy a legbüszkébb a szakmai munkádban?

A legnagyobb büszkeség számomra, hogy a szakmai munka során velem találkozó személyeknek a gyakorlatban jól alkalmazható tudást adhatok át. Ők e tudással felvértezve, a mindennapokban jobban képesek kezelni a stresszt vagy éppen hatékonyabban tudnak kommunikálni, ami céljaik elérésében segíti őket. Szeretek nap mint nap ezért dolgozni, mert úgy érzem, munkámnak jelentős hatása van azokra, akikkel kapcsolatba kerülök. Mindig is ennek elérése volt a célom.

KAVCSÁK RÉKA

TANÁCSADÓ, TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Szervezetfejlesztési projektek
- Stresszkezelés
- Projekt támogatás
- Assessment Center, Development Center
- 360°-os értékelés



KÉPZETTSÉG

- Szent István Egyetem - Közgazdász emberi erőforrások szakon – Vállalati tanácsadó specializáció
- European Association for Transactional Analysis – Tranzakcióanalízis alapképzés
- Selye János Magyar Magatartástudományi és Magatartásorvoslási Társaság - WÉK facilitátor

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2017 - Valoro Consulting Kft. – Tanácsadó, tréner
- 2017 - Lélek Központ Baja, Pszichológiai és Tanácsadó Központ - Alapító, vezető
- 2013-2016 - Zsuffa Anita Önálló Bírósági Végrehajtó irodája - Munkatárs

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- IT Services Hungary – Időgazdálkodás, meeting moderációs technikák, stresszkezelés, együttműködés-fejlesztési tréningek, Assessment Center, Development Center
- Evosoft Hungary – Együttműködés-fejlesztés, időgazdálkodás, hatékony meeting moderálás fejlesztése agilis kultúrában
- SMR – Vezetői szerep és kommunikáció fejlesztése
- OTP Bank - E-learning tananyagok fejlesztése (időgazdálkodás, motiváció, DISC)
- EuropAssistance - Stresszkezelés
- Nemzeti Közművek – Csoportmoderálás tréning, időgazdálkodás tréning, projektmenedzsment alapok tréning, együttműködés-fejlesztés, 360 fokos felmérés
- Lélek Központ Baja – Személyes hatékonyság fejlesztő tréning, önismereti műhely, tranzakcióanalízis alapú kommunikációs tréning, stresszkezelés tréning
- Bajai Szakképzési Centrum – Együttműködés-fejlesztési projekt

Mi inspirál a munkádban?

Számomra inspirálóan hatnak azok a pillanatok, amikor egy-egy fejlesztési folyamatban érzem, ahogyan megszületnek az aha! élmények, valamint a folyamatos eredmények, visszajelzések egy-egy projektünk után.

E mellett nagyon lelkesít a szakmai csapat, akikkel együtt dolgozom, a partnerek és ügyfelek akikkel az a közös cél, hogy maradandót alkossunk, valamint a vezetőink, akik mindenben támogatnak és Valoron belül is törekednek megteremteni mindazt, amitől működőképes és ezáltal hiteles lesz a szervezetfejlesztés.

LOVAS SZABOLCS

TANÁCSADÓ, TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Projektmenedzsment
- Assessment Center/Development Center
- Személyes és csapathatékonyság fejlesztése
- Együttműködés fejlesztés
- Stresszkezelés
- E-learning fejlesztés



KÉPZETTSÉG

- Egyetemi diploma – MKKE, „Dr. Univ”, Külker
- Egyetemi diploma – MKKE, mérnök közgazdász
- Egyetemi diploma – Budapesti Műszaki Egyetem, villamos mérnök

SAKMAI TAPASZTALAT

- 2012 – Valoro Consulting Kft., vezető tanácsadó
- 2010 – 2012 Group Dynamics Kft, vezető tanácsadó
- 1991 – Escon Tanácsadó és Szolgáltató Kft, tulajdonos, ügyvezető
- 2005 – 2007 Malév Zrt., elnöki tanácsadó, projektmenedzser
- 2002 – 2005 Dunafer Zrt., vállalatfejlesztési vezérigazgató helyettes
- 1989 – 1991 Diebold Mo. Kft, vezető tanácsadó

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Budapesti Erőmű Zrt. – szervezetfejlesztés és termelésirányítási főfolyamat újratervezése, visszamérése
- AAP/ABB – gyártástervezési dokumentációs rendszer fejlesztése, beszerzési folyamatok fejlesztés (megrendelő: Minőségügyi terület)
- Autoflex Kft. – ajánlatadási folyamat (gyártási környezet, szervezeti vonatkozások)
- Japán termelőüzemek – 1 hónapos ösztöndíj gyárlátogatásokkal a japán termelés-szervezési módszerek megismerésére
- Fővárosi Közterületi Parkolási Társulás – működés-, és folyamatfejlesztés

SOMLAI TIBOR

VEZETŐ TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Menedzsment és stratégiai menedzsment tanácsadás
- Beszerzési folyamatok átvilágítása, beszerzési tanácsadás
- Projektmenedzsment tanácsadás
- Coaching



KÉPZETTSÉG

- Gestalt Coaching School
- Moderátor képzés
- ARPe – Authority-Responsibility-Power-Expanding képzés
- MTL – Manager Transition Leader képzés
- Vizuális jegyzetelés képzés
- Moderátor képzés
- Action Learning team coach
- International Coaching Federation – Professional Certified Coach
- International Coaching Federation – Master Certified Coach

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2019 - Valoro Consulting Kft. – Senior tréner, PCC coach
- 2017 – Arhur Hunt – Senior tréner, coach képző tréner, PCC coach
- 2016 – Impacter Development Centre Ltd. – Co Founder, vezető tréner, PCC coach
- 2009 – Tailors&Partners Kft. – Co Founder, trener, PCC coach
- 2005 – Mature Systems Kft – Junior tréner

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- **Coca Cola Hellenic** – Partner a Fast Forward és Passion to Lead program kidolgozás és éves vezető fejlesztés, coachingok
- **Lidl** – Partner a Lidl Up program kidolgozás és éves vezető fejlesztő tréningek, coachingok
- **Phoenix Contact Magyarország** – Responsibility Challenger program, 3 éves kultúra fejlesztési program, vezető fejlesztés, team építés
- **Arconic Hungary** – Változás menedzsment, vezető fejlesztés-támogatás
- **Emarsys Hungary** – Responsibility Challenger program teljes szervezeti vezetői fejlesztés keretében
- **Boldagro Kft** – Felső és közép vezetők fejlesztése, változás menedzsment 2 éves program kidolgozás és kivitelezése

SZABÓ MARCELL MCC

SENIOR TRÉNER,
MCC COACH

Szakmai kompetenciák

Felelősség fejlesztés
Kultúra menedzsment
Változás menedzsment
Vezető fejlesztés
Coach képzés és coaching
szemléletű vezetés fejlesztés
Önismereti attitűd fejlesztések
Shadow szemléletű fejlesztések



KÉPZETTSÉG

- Budapesti Corvinus Egyetem - Közgazdász Vezetés és szervezés mesterszakon, HR és szervezetfejlesztés szakirányon
- Budapesti Corvinus Egyetem – Közgazdász Emberi erőforrások szakon
- Angol nyelvtudás

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2017 – Valoro Consulting Kft. – Junior tanácsadó
- 2016-2017 – Hays Hungary - Toborzás-kiválasztási tanácsadó
- 2015 – Magyar Építő Zrt. - HR Generalista

Mi a szakmai hitvallásod?

Fontosnak tartom mindennek előtt a szakmai hitelességet, a bizalmat és a kölcsönös tiszteletet, legyen szó ügyfelekről, külső partnerekről vagy saját csapatunkról.

Tapasztalatom szerint minden közös munka akkor működik jól, ha direkt mégis barátságos kommunikáción és partneri együttműködésen alapszik.

Nagyra értékelem a magas minőséget és hiszek abban, hogy akkor érdemes bármit csinálni, ha azt jól, megfelelő gonddal és igényességgel csináljuk.

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- AF-KLM – Talent program Development Center
- IT Services Hungary – Vezetői Assessment Center és Development Center
- IT Services Hungary – Team Coaching, Vezetői és munkatársi workshopok
- KPMG ASP - Együttműködés és belső működésfejlesztő workshop
- OTP Bank - e-learning tananyag fejlesztése (motiváció és projektszemlélet)
- Csongrád Megyei Kormányhivatal – Hálózat kutatás, HR szervezetfejlesztés, projektvezetés
- Hungaropharma Zrt. - Csoportvezetői fejlesztési folyamat
- Alerant Zrt. – Teljes szervezetfejlesztési projekt - hálózat kutatás, elégedettségi felmérés, szervezeti diagnózis, visszajelzés, workshop
- Teljes szervezetfejlesztési projekt online média csatornánál – szervezeti diagnózis, szervezeti visszajelzés, workshop szervezeti struktúra és visszajelzés témákban
- BCE – Homeplus Hostel - szervezeti diagnózis

VÖRÖS ADÉL

TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Szervezetfejlesztési projektek
- HR és szervezetfejlesztés tanácsadás
- E-learning fejlesztés
- Hálózat kutatási projektek
- Projektvezetés
- Toborzás-kiválasztás
- Assessment és Development Center
- Workshop és team coaching



KÉPZETTSÉG

- Efi Center - Vezetőképző
- Lemma Coaching– Licence to Coach (rendszerszemléletű megoldásorientált coach)
- Károli Gáspár Református Egyetem – magyar nyelv és irodalom szak
- Német nyelvtudás

Mi inspirál a munkádban?

Fejlesztő szakemberként úgy gondolok magamra, mint drágakő csiszolóra. Az ügyfélben mindig ott van az érték, "csak" kísérni kell abban a folyamatban, amiben ezek kiforrnak. Tréning és coaching helyzetekben nagy nyitottsággal vagyok jelen, hogy közösen létre tudjuk hozni ezt a fejlődésre alkalmas atmoszférát.

A közös munka és út, amit bejárunk az ügyféllel és a csapattal. Hatunk egymásra oda és vissza, így számomra ezek a pillanatok a legizgalmasabbak. Új szempontok, nézőpontok, értékek, megoldások. A közösség összeadott tudása felbecsülhetetlen érték és tőke tud lenni csoport és vállalati szinten. Azon dolgozom, hogy ezt kiaknázzuk.

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2019 – Valoro Consulting Kft. – Tréner
- 2019 – HR Partner Consulting Kft. – Tréner
- 2015-2018 – IT Services Hungary – Quality and Process Manager

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Kirchhoff Hungária Kft – Vezető fejlesztő tréning
- Crane XOMOX Kft. – Reziliencia tréning
- Evosoft Kft – Változás kezelés tréning
- ING Bank – #kispapacoaching workshop
- ERSTE Bank - #kispapacoaching workshop

VADAS JÁNOS

TRÉNER

Szakmai kompetenciák

- Változáskezelés
- Reziliencia
- Kiválasztási folyamatok
- Ügyfélorientált kommunikáció
- Hatékony kommunikáció fejlesztése
- Önismeret, DISC, TA, NLP
- Stresszkezelés
- Business, Life&Kispapa coaching



KÉPZETTSÉG

- Egyetemi diploma – Pedagógiai előadó ELTE Bölcsészettudományi Kar
- Egyetemi diploma – Közoktatási vezető BME Műszaki tanári Kar
- Főiskola diploma – PTE Matematika- műszaki ismeretek szak

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2013 – Valoro Consulting – vezető tanácsadó
- 1997 – Pedellus 2000 Bt ügyvezető
- 1993-1997 SZRMKK általános igazgató helyettes
- 1990-1992 Oktatási és Művelődési Minisztérium Közoktatási Alap Titkára
- 1986-1990 Fejér megyei Pedagógiai Intézet Vezető tanácsadó
- 1978-1986 Velinszky László Általános Iskola igazgató

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Magyar Suzuki Zrt. – felsővezetők, művezetők és csoportvezetők képzése
- Hammerstein Kft. – szervezetfejlesztési tanácsadás, termelési rendszer átvilágítás, munkakör elemzés, minőségirányítási szakértés
- NSZFI Felnőttképzési szakértő, minőségbiztosítási rendszer fejlesztés
- Brunszvik Kft.– vezetési tanácsadás, termelési rendszer fejlesztés
- Takata Kft.– szakmai tanácsadás, munkakörök kialakítása, képzési tanácsadás, értékelési rendszer

NÉMETH JÁNOS

VEZETŐ TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Minőségirányítás
- Szervezetfejlesztés
- Menedzsment tanácsadás
- Munkakör rendszer fejlesztés
- Felnőttképzés
- Akkreditáció
- Kompetenciamérés és
-fejlesztés
- Projektmenedzsment



KÉPZETTSÉG

- Szakokleveles Munkajogi Tanácsadó / PTE – ÁJK MSC
- HR Mr. / PTE – FEFI MSC
- HR szakember / JPTE – BTK BSC
- Business and Management Coach / ECA
- LEAN Manager / SAMLING
- IATF / 16949:2016 MIR belső folyamat auditor / Poligont
- VDA 6.3 belső folyamat auditor / Poligont
- ISO 14001:2015 Környezeti belső auditor / MSZT

SZAKMAI TAPASZTALAT

- SIMON Plastics 2015 – – HR vezető
- WESCAST 2009 – 2014 – HR igazgató
- T-HR 2008 – 2009 – Vezető tanácsadó
- SUOFTEC 1999 – 2008 – HR igazgató
- ALCOA 1995 – 1999 – HR szakember

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Eddig 550 fő számára LEAN képzés (Vincotec, Wescast, SUOFTEC, Bericap, Zoltek, Grundfos, ITT, OAM, Koloman Handler, AGC)
- 20 év tapasztalat a LEAN folyamatok kialakítása és a szabványosítás terén, LEAN HR kialakítsa (SUOFTEC, Weacast, Simon Plastics)

EGERESSY VIKTOR

SENIOR TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- LEAN folyamatfejlesztés
- LEAN HR
- HR tanácsadás
- Szervezetfejlesztés