



Miért tartod értékesnek a szakmádat?

A folyamatos tanulás és fejlődés jelenti számomra a legfőbb motivációt, így nagyon szerencsésnek érzem magam, hogy azért dolgozom nap mint nap, hogy vezetőket, tehetségeket és csapatokat támogathatok a változásban, segíthetem fejlődésüket. Ezáltal pedig hatással lehetek arra, hogy ügyfeleimnél a munkavállalók elégedettebbé, a csapatok együttműködőbbé, a szervezetek pedig ezáltal hatékonyabbá válhassanak.

KÉPZETTSÉG

- Business Coach, ACC szintű ICF minősítéssel - Legacy Kft.
- CEMS Master's in International Management (CEMS MIM)
- Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetés-szervezés és Szervezetfejlesztés

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2017 – Business Coach, HR és szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner
- 2016 – Magyar Telekom- Szenior Szervezetfejlesztő
- 2012 – 2015 GE- HR menedzser
- 2010 – 2012 FHB Bank- Szervezetfejlesztő és HR generalista

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Sophos - vezetőfejlesztés, egyéni vezetői coaching folyamatok
- BAGázs - szervezetfejlesztési tanácsadás, vezetői egyéni coaching, vezetői csapat teamcoachingja
- Tesco - tehetségprogram- középvezetői egyéni coaching
- HungaroLen - változáskezelési program- vezetői teamcoaching
- L'Oreal - készségfejlesztő tréningek kialakítása, tréningek tartása
- Viacom - regionális stratégiai workshopok kialakítása, facilitálása
- Telekom - változáskezelési programok kialakítása és projektmenedzsmentje
 - munkatársi elkötelezettség mérés és fejlesztés,
 - működés és együttműködésfejlesztő workshopok
 - tehetség és vezetőfejlesztési programok kialakítása és menedzselése, téníngék tartása
- T-Systems - csoportvezetői DC program
- GE - karriercoaching program
 - vezetői integrációk- 360 fokos értékelések, vezetőfejlesztés
 - nemzetközi toborzás- kiválasztási projektek

IZSÁK ANNA

TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Vezetői coaching (egyéni és team)
- Karriercoaching
- Action learning csoportos coaching
- Tehetségmenedzsment
- Változásmenedzsment
- Elkötelezettség mérés és fejlesztés
- Vezetői kompetenciák fejlesztése
- Soft skill fejlesztés
- 360 fokos értékelés
- HR rendszerek fejlesztése (TÉR, visszajelzés, utódlásmenedzsment)
- Toborzás kiválasztás, AC/DC