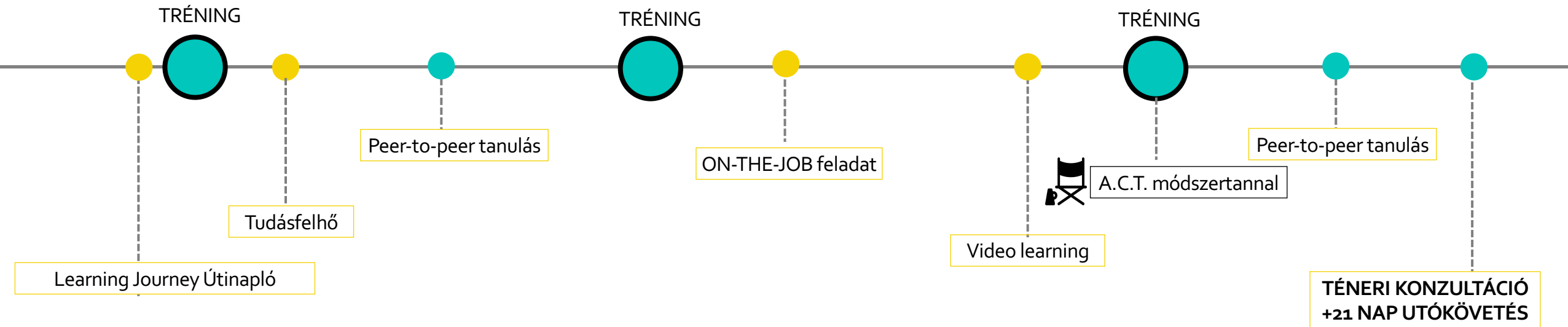


MINTA FOLYAMAT: Learning Journey Bite-sized elemekkel

A fejlesztési folyamatban, a kompetenciák fejlesztését szolgáló tréningalkalmak között, a tudás megerősítését szolgáló **bite-size learning módszertant** alkalmazunk, így a résztvevők sok apró fejlődést szolgáló impulzussal, feladattal, gyakorlási helyzettel találkoznak, ami biztosítja a tanultak elmélyülését, gyakorlatba épülését. A különböző elemek igény szerinti kombinálása, illetve az offline és online megoldások együttes alkalmazása teszi személyre szabottá és így hatékonyá a folyamatot.



BITE-SIZED ELEMEEK

Tanulási impulzusok a csoportos fejlesztési alkalmak közötti egyéni fejlődésre.

FEJLESZTÉSI ELEMELK A FOLYAMATBAN

A fejlesztési folyamat előnye, hogy a **csoportos tanulási módszereket**, a tudás megerősítését szolgáló **bite-size learning elemekkel** egészítjük ki, így a résztvevők sok apró fejlődést szolgáló impulzussal, feladattal, gyakorlási helyzettel találkoznak, ami biztosítja a tanultak elmélyülését, gyakorlatba épülését.



TRÉNING

Gyakorlatcentrikus, élménygazdag csoportos fejlesztési módszertan, mely során az érzékenyítésre, szimulációs gyakorlatokon keresztül tanulásra épül a konkrét eszközök megismerése, megértése, elsajátítása. A mindennapi munkahelyzeteket gyakran színészekkel is modellezük a tréningeken.



LEARNING JOURNEY ÚTINAPLÓ

Naplózási módszertan, melynek célja, hogy a résztvevők rögzítik személyes tanulságaikat, a fejlesztések közötti aszinkron feladatokhoz kapcsolódó tapasztalataikat és élményeiket, ezzel segítve az önreflexió fejlődését.



A.C.T. MÓDSZERTAN – modellezés színészekkel

Adott készség fejlesztéséhez kapcsolódó kihívásos helyzetek gyakorlása improvizatív színészekkel (bővebben a Kiemelt módszereinknél).



TUDÁSFELHŐ

A Tudásfelhő egy olyan digitális dokumentum, mely tartalmazza az adott tréninghez kapcsolódó elméleti tudást, a feldolgozott modelleket.



TRÉNERI KONZULTÁCIÓ

A tréningfolyamat lezárását követően még 66 napig elérhető a tréner egyéni konzultációs lehetőséget biztosítva egyéni kérdések, kihívások megbeszélésére.



VIDEO LEARNING

Pl.: Ted videók, mindset formáló videók, vagy színészek által modellezett helyzetek megtekintése, elemzése.



PEER-TO-PEER TANULÁS

A résztvevők párokban gyakorolnak, megosztják egymással az ON-THE-JOB feladatok során tapasztaltakat és visszajelzésekkel segítik egymás fejlődését.



ON-THE-JOB FELADATOK

Tréningalkalmak közötti, adott témára vonatkozó motiváló kihívások, zsebben hordható mini feladatok mely a gyakorlást és beépítést szolgálják.