

VITORLÁZÁS A HIBRID VEZETÉS TENGERÉN

Hogyan kerüld el a zátonyokat?



Virtuális/hibrid csapatok vezetése

CÉL

A tréning során annak tudatosításával dolgozunk, hogy hogyan változik meg a vezetői szerep, a feladatok és a fókuszok az online vagy hibrid működésű csapatvezetésben.

A tréning célja, hogy gyors, hatékony, fókuszált virtuális munkára és innovatív megoldások megtalálására ösztönözze a résztvevő vezetőket.

A virtuális csapatműködés és működtetés 4 siker-tényezőjét dolgozzuk fel a tréning során: hogyan van a csapatunk a **kommunikáció, kapcsolattartás, koordináció és kohézió** témakörével, és megtanulják azt, hogyan vihetik sikerre a csapatműködést mind a négy területen.

EREDMÉNYEK

- hatékony virtuális vezetői kommunikáció
- optimalizált feladatmenedzsment és koordináció
- tudatos, virtuális/hibrid keretekre szabott módszerek használata
- magas szintű csapatkohézió

EBBEN FEJLŐDSZ

Csapatanalízis

Egyéni támogatás

Virtuális csapatkommunikáció

Hibrid keretek kialakítása

Csapatkohézió és együttműködés elősegítése

Feladatmenedzsment

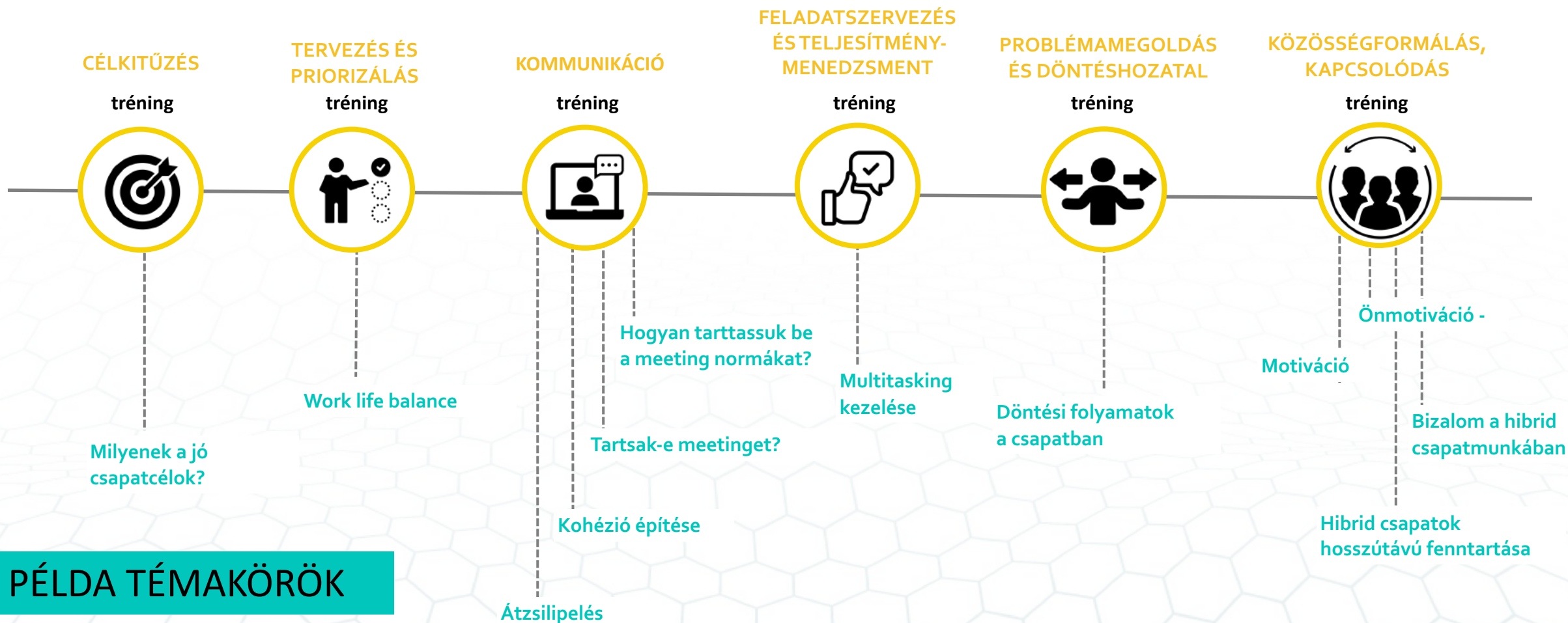
MÓDSZERTAN

- Kiscsoportos és plenáris gondolkodások
- Interaktív feladatok és önreflexió
- Saját élmény általi helyzetek tudatosítása
- Improvizációs színészekkel modellezett helyzetgyakorlatok



A.C.T. MÓDSZERTANNAL
Helyzetgyakorlatok
színészekkel

HIBRID VEZETŐFEJLESZTÉS FOLYAMATA



PÉLDA TÉMAKÖRÖK

Virtuális/hibrid csapatok vezetése

KOMMUNIKÁCIÓ és INFORMÁCIÓÁRAMLÁS

- Kommunikáció és kapcsolódás hibrid módon - Kommunikációs csatornák, platformok alkalmazása
- Hatékony kommunikáció az online és offline dolgozó kollégák bevonásával
- Hogyan vonjunk be olyanokat, akik nincsenek jelen.
- Mikor kapcsolódjunk személyesen és mikor e-mailben.
- Mit tehetünk a személyes és az online elcsúszások kiküszöböléséért
- Hibrid agilis meetingek facilitálása – résztvevők bevonása, aktivitás megteremtése tartózkodási helytől függetlenül
- Hatékony levelezés - feladatkezelés, információk átadása mailen - kezelhető és informatív levélfolyamok létrehozása

CÉLKITŰZÉS

- Reális célok kitűzése hibrid működésben
- A célkitűzés és a lehetőségek felismerésének kapcsolata, a lehetőségek észrevétele online térben, korlátozott jelenléttel
- Sikerorientált és kudarckerülő viselkedés. Hogyan reagálok én a hibrid működésre? Mi az én elsődleges megküzdési stílusom ebben?
- Mit tanulhatok másoktól, ki a jó példa a mix működésben számomra?
- Az elkötelezettség építése: hogyan érem el, hogy a csapatunk bevonódjon hibrid működés során is?

FELADATMENEDZSMENT, TERVEZÉS ÉS PRIORIZÁLÁS

- A tervezés fontossága, típusai, módszerei, eszközei – új szokások, rituálék kialakítása: sprint, napi/heti standup, retro
- Tervezés hibrid működésben – feladattervezés annak függvényében, melyik feladatot hatékonyabb az irodában és melyiket otthon végezni
- Fókuszálást segítő technikák - a figyelemelterelés csökkentése – hogyan véd az idő home office-ban, hogyan az irodában?

KÖZÖSSÉG & KAPCSOLÓDÁS

- Értékeim - hogyan találok meg a motivátoraimat az online és offline munkában
- A hiányzó motivációs faktorok megteremtésének lehetőségei - hogyan tudom megteremteni a hiányzó faktorokat a hibrid munkavégzésben és ezáltal flow élményt átélni
- Kiegyensúlyozott munkavégzés – önmotivációs eszköztár
- A csapat kohéziójának fenntartása hibrid munkamód esetén Új csapattag beillesztése,
- Hogyan biztosíts teret a kapcsolódásra a csapattagokkal
- A csapat folyamatos építése – technikák a storming kezelésére, új normák kialakítása, folyamatos működésfejlesztés hibrid környezetben

ÉRDEKEL A FOLYAMAT?

Kérj tőlünk időpontot és egyeztessük
miben támogathatjuk vezetőiteket!

TÁNCZOS ZSUZSA

head of key account

zsuzsanna.tanczos@valoro.hu

+ 36 30 63 43 787

FEKETE GABRIELLA

ügyvezető, partner, vezető tréner

gabriella.fekete@valoro.hu

+ 36 20 539 1523

